



**COORDINACIÓN GENERAL DE  
POTENCIA ECONÓMICA**

**DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN AL  
EMPLEO**

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026**



## ALINEACIÓN ESTRATÉGICA:

Conforme al Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2024–2027, se organiza el Plan Anual de Trabajo 2026 de la Dirección de Promoción al Empleo, cuyo propósito es dar seguimiento a los objetivos estratégicos orientados a facilitar la vinculación entre las empresas ofertantes de empleo y las personas buscadoras de empleo del municipio de Tlajomulco de Zúñiga.

A través de estas acciones se busca impulsar la productividad, mejorar la economía de las familias y contribuir al desarrollo económico y social del municipio, en congruencia con el Eje 4 del Plan Municipal de Desarrollo, denominado "Tlajo Potencia".

### EJE 4. TLAJO POTENCIA

**Objetivo 3** Generar la vinculación laboral para promover más y mejores empleos formales para la población de Tlajomulco, fomentando la inclusión laboral en el sector empresarial y contribuyendo al crecimiento económico local y al bienestar social.

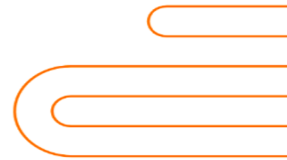
**3.1** Realizar ferias del empleo en coordinación con el Servicio Nacional de Empleo y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

**3.2** Generar reclutamientos masivos para empresas con necesidades de contratación.

**3.3** Impulsar la vinculación laboral de personas con algún tipo de discapacidad en el municipio.

**3.4** Impulsar empleos con jornadas adecuadas para personas cuidadoras.

**3.6** Generar vinculación laboral para personas preliberadas y migrantes.



**Estrategia 3.1**

Realizar ferias del empleo en coordinación con el Servicio Nacional de Empleo y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

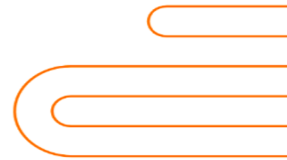
**Estrategia 3.4**

Impulsar empleos con jornadas adecuadas para personas cuidadoras

*Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza (PMDG) 2024-2027.*

**Diagnóstico del Área:**

F	O
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personal calificado y comprometido.</li> <li>• Vehículo y equipos para trabajo en campo</li> <li>• Espacios de trabajo adecuados.</li> <li>• Alianzas estratégicas consolidadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora en la atención móvil y en campo.</li> <li>• Actualización de equipos de cómputo.</li> <li>• Implementación de plataforma digital confiable.</li> <li>• Ampliación de cobertura a más comunidades.</li> </ul>
D	A



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de personal suficiente.</li> <li>• Equipos de cómputo obsoletos.</li> <li>• Espacios insuficientes para atención.</li> <li>• Portal digital de empleo desactualizado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riesgo de no cubrir la demanda de servicios.</li> <li>• Posible pérdida de información.</li> <li>• Falta de herramientas para atención eficaz.</li> <li>• No alcanzar los objetivos planteados.</li> </ul>
---	---

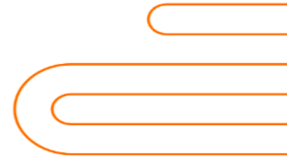
**Descripción de los Objetivos y el Resumen Narrativo:**

La Dirección de Promoción al Empleo del Municipio de Tlajomulco de Zúñiga tiene como propósito central facilitar la articulación entre la oferta y demanda de empleo en el municipio, ofreciendo servicios de intermediación laboral que permitan vincular de manera eficiente a buscadores de empleo con empresas ofertantes (H. Ayuntamiento de Tlajomulco de Zúñiga, s. f.). Entre sus funciones se encuentran:

**Operación de Bolsa de Empleo:** Registro de empresas ofertantes y vacantes disponibles, así como la gestión de listas de postulantes para facilitar el acceso a oportunidades laborales.

**Inclusión Laboral:** Impulso de la inclusión de grupos prioritarios como personas con discapacidad y adultos mayores, en colaboración con instancias gubernamentales y sociedad civil.

**Promoción de Ferias y Reclutamientos:** Organización de acciones presenciales de empleo como reclutamientos masivos en el municipio y ferias que fomenten contrataciones en espacios públicos.



Servicio de Acompañamiento: Apoyo a empresas en procesos de reclutamiento y selección de personal, así como orientación a personas en búsqueda activa de empleo, incluyendo apoyo para la elaboración de currículums y perfiles de puesto.

Permisos Masivos: Trámite gratuito que facilita a las empresas promocionar vacantes y llevar a cabo entrevistas en espacios públicos del municipio

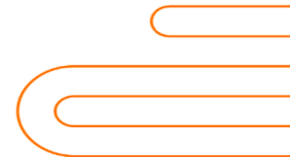
Estas funciones sitúan a la Dirección como un enlace clave entre ciudadanía y mercado laboral formal, con una orientación no solo en intermediación laboral, sino también en la reducción de barreras de acceso al empleo para poblaciones vulnerables.

En el primer trimestre de 2025, el estado de Jalisco —del cual Tlajomulco forma parte— registró una tasa de participación laboral del 58.2% y una tasa de desempleo de 1.69%, con un total de 3.92 millones de personas ocupadas (40% mujeres, 60% hombres) y aproximadamente 67.5 mil desempleados, esta tasa de desempleo es inferior a la nacional, que rondaba los 2.8–3.0% en 2025.

El Servicio Nacional de Empleo (SNE), instancia federal a través de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, es el organismo encargado de apoyar a los buscadores de empleo y a las empresas mediante la promoción, difusión y vinculación de vacantes en todo el país

En 2025, el SNE reportó que facilitó la colocación de más de 220 mil jóvenes en empleos formales, evidenciando un esfuerzo nacional por promover la inserción laboral, mientras tanto, informes de gestión a nivel municipal y estatal sugieren que eventos públicos como ferias de empleo en Tlajomulco han permitido la integración laboral de miles de personas, donde más de 313 empresas ofertaron vacantes y un número importante de personas con discapacidad o de reintegración social

Poblaciones como personas con discapacidad, adultos mayores y jóvenes requieren esquemas de atención diferenciados, con acompañamiento integral que combine orientación, capacitación y acceso directo a vacantes formales.



- *H. Ayuntamiento de Tlajomulco de Zúñiga. (s. f.). Empleo cerca de ti. <https://tlajomulco.gob.mx/noticias/empleo-cerca-de-ti>*
- *Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). (2025). Datos de empleo y población ocupada en Jalisco. Data México. <https://www.economia.gob.mx/datamexico/en/profile/geo/jalisco-ic>*
- *Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). (2025). Perspectivas del empleo de la OCDE 2025: México.*
- *Servicio Nacional de Empleo (SNE). (2025). Colocación de jóvenes en empleo formal. Empleo.gob.mx / Redes sociales.*
- *Cuadratín Jalisco. (2026). Consiguen empleo 25 mil personas de Tlajomulco gracias a las ferias.*

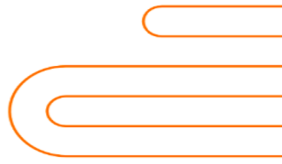
### Matriz de Indicadores de Resultados (MIR):

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) GENERAL - TRIMESTRE 1 DE 2026 (ENERO, FEBRERO Y MARZO)**

JEFATURA DE GABINETE DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS																
ID MIR	DEPENDENCIA RESPONSABLE	Denominación del programa	Tipo de programa	Nivel MIR	Resumen Narrativo (objetivos)	Nombre del indicador	Método de cálculo del indicador	Frecuencia de medición del indicador	Tipo de indicador	Valor meta programado 1 (Numerador) anual	Valor meta programado 2 (Denominador) anual	Valor meta programado	Avance del Valor programado 1 (Numerador)	Avance del Valor programado 2 (Denominador)	Porcentaje de avance	Frecuencia de actualización
103	Coord. Gral. de Potencia Económica	Ferias de Empleo	IDG	FIN	Son eventos de reclutamiento y selección promovidos por la Dirección de Promoción al Empleo que responden las necesidades del mercado laboral en el cual se vincula directamente y acerca alternativas de empleo para las personas buscadoras de trabajo puedan vincularse de manera ágil y oportuna a una vacante, mediante eventos masivos que posibiliten el encuentro entre ofertantes y demandantes de empleo en un mismo tiempo y en un mismo lugar.	personas vinculadas en las ferias de empleo	número de personas vinculada	SEMESTRAL	Gestión	300	300	100%		100	0	Trimestral

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) GENERAL - TRIMESTRE 2 DE 2026 (ABRIL, MAYO Y JUNIO)**

JEFATURA DE GABINETE DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS																
ID MIR	DEPENDENCIA RESPONSABLE	Denominación del programa	Tipo de programa	Nivel MIR	Resumen Narrativo (objetivos)	Nombre del indicador	Método de cálculo del indicador	Frecuencia de medición del indicador	Tipo de indicador	Valor meta programado 1 (Numerador) anual	Valor meta programado 2 (Denominador) anual	Valor meta programado	Avance del Valor programado 1 (Numerador)	Avance del Valor programado 2 (Denominador)	Porcentaje de avance	Frecuencia de actualización
103	Coord. Gral. de Potencia Económica	Ferias de Empleo	IDG	FIN	Son eventos de reclutamiento y selección promovidos por la Dirección de Promoción al Empleo que responden las necesidades del mercado laboral en el cual se vincula directamente y acerca alternativas de empleo para las personas buscadoras de trabajo puedan vincularse de manera ágil y oportuna a una vacante, mediante eventos masivos que posibiliten el encuentro entre ofertantes y demandantes de empleo en un mismo tiempo y en un mismo lugar.	personas vinculadas en las ferias de empleo	número de personas vinculada	SEMESTRAL	Gestión	300	300	100%		100	0	Trimestral



**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) GENERAL - TRIMESTRE 3 DE 2026 (JULIO, AGOSTO Y SEPTIEMBRE)**



JEFATURA DE GABINETE  
DIRECCION GENERAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS

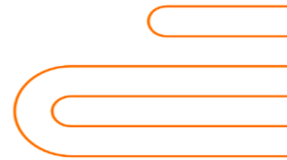
ID MIR	DEPENDENCIA RESPONSABLE	Denominación del programa	Tipo de programa	Nivel MIR	Resumen Narrativo (objetivos)	Nombre del indicador	Método de cálculo del indicador	Frecuencia de medición del indicador	Tipo de indicador	Valor meta programado 1 (Numerador) anual	Valor meta programado 2 (Denominador) anual	Valor meta programado	Avance del Valor programado 1 (Numerador)	Avance del Valor programado 2 (Denominador)	Porcentaje de avance	Frecuencia de actualización
103	Coord. Gral. de Potencia Económica	Ferias de Empleo	IDG	FIN	Son eventos de reclutamiento y selección promovidos por la Dirección de Promoción al Empleo que responden las necesidades del mercado laboral en el cual se vincula directamente y acerca alternativas de empleo para las personas buscadoras de trabajo puedan vincularse de manera ágil y oportuna a una vacante, mediante eventos masivos que posibiliten el encuentro entre oferentes y demandantes de empleo en un mismo tiempo y en un mismo lugar.	personas vinculadas en las ferias de empleo	número de personas vinculada	SEMESTRAL	Gestión	150	150	100%		50	0	Trimestral

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR) GENERAL - TRIMESTRE 4 DE 2026 (OCTUBRE, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE)**



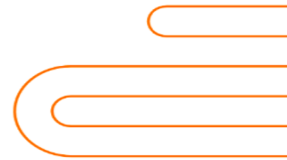
JEFATURA DE GABINETE  
DIRECCION GENERAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS

ID MIR	DEPENDENCIA RESPONSABLE	Denominación del programa	Tipo de programa	Nivel MIR	Resumen Narrativo (objetivos)	Nombre del indicador	Método de cálculo del indicador	Frecuencia de medición del indicador	Tipo de indicador	Valor meta programado 1 (Numerador) anual	Valor meta programado 2 (Denominador) anual	Valor meta programado	Avance del Valor programado 1 (Numerador)	Avance del Valor programado 2 (Denominador)	Porcentaje de avance	Frecuencia de actualización
103	Coord. Gral. de Potencia Económica	Ferias de Empleo	IDG	FIN	Son eventos de reclutamiento y selección promovidos por la Dirección de Promoción al Empleo que responden las necesidades del mercado laboral en el cual se vincula directamente y acerca alternativas de empleo para las personas buscadoras de trabajo puedan vincularse de manera ágil y oportuna a una vacante, mediante eventos masivos que posibiliten el encuentro entre oferentes y demandantes de empleo en un mismo tiempo y en un mismo lugar.	personas vinculadas en las ferias de empleo	número de personas vinculada	SEMESTRAL	Gestión	150	150	100%		50	0	Trimestral

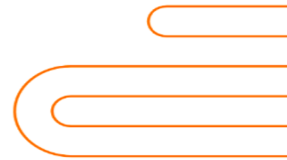


### Cronograma de Actividades:

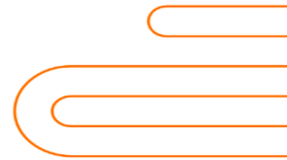
MES	ACTIVIDAD
<p><b>ENERO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento "Cerca de Ti" y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Calendarización de eventos anuales</li> <li>• Reuniones con Servicio Nacional de Empleo para gestión de ferias</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Planeación y programación anual de actividades</li> <li>• Asignación de tareas y responsabilidades</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Promoción de inclusión laboral (capacitaciones a empresas y foros de cancerización)</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>
<p><b>FEBRERO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento "Cerca de Ti" y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Calendarización de eventos anuales</li> <li>• Mesas de trabajo con aliados estratégicos</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Asignación de tareas y responsabilidades</li> <li>• Organización de ferias de empleo</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>
<p><b>MARZO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento "Cerca de Ti" y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Mesas de trabajo con aliados estratégicos</li> <li>• Reuniones con Servicio Nacional de Empleo para gestión de ferias</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Organización de ferias de empleo</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>
<b>ABRIL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento "Cerca de Ti" y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Mesas de trabajo con aliados estratégicos</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Organización de ferias de empleo</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Promoción de inclusión laboral (capacitaciones a empresas y foros de cancerización)</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>
<b>MAYO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento "Cerca de Ti" y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Reuniones con Servicio Nacional de Empleo para gestión de ferias</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Organización de ferias de empleo</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>
<b>JUNIO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento "Cerca de Ti" y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Mesas de trabajo con aliados estratégicos</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Evaluación de resultados y calidad de servicios</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>



<p><b>JULIO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento “Cerca de Ti” y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Reuniones con Servicio Nacional de Empleo para gestión de ferias</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Promoción de inclusión laboral (capacitaciones a empresas y foros de cancerización)</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>
<p><b>AGOSTO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento “Cerca de Ti” y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Mesas de trabajo con aliados estratégicos</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Organización de ferias de empleo</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>
<p><b>SEPTIEMBRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento “Cerca de Ti” y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Mesas de trabajo con aliados estratégicos</li> <li>• Reuniones con Servicio Nacional de Empleo para gestión de ferias</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>
<p><b>OCTUBRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento “Cerca de Ti” y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoción de inclusión laboral (capacitaciones a empresas y foros de cancerización)</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>
<b>NOVIEMBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento “Cerca de Ti” y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Mesas de trabajo con aliados estratégicos</li> <li>• Reuniones con Servicio Nacional de Empleo para gestión de ferias</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Evaluación de resultados y calidad de servicios</li> <li>• Organización de ferias de empleo</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>
<b>DICIEMBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de permisos para puntos de reclutamiento “Cerca de Ti” y permisos Masivos (se gestionan a petición de la empresa interesada)</li> <li>• Coordinación interáreas para definición de actividades conjuntas</li> <li>• Reuniones con sector empresarial para detección de necesidades</li> <li>• Evaluación de resultados y calidad de servicios</li> <li>• Atención personalizada en ventanilla de empleo</li> <li>• Entrega mensual de información a Transparencia</li> <li>• Reuniones de seguimiento con el equipo de trabajo</li> </ul>

**Referencias para la corrección académica:**

- *H. Ayuntamiento de Tlajomulco de Zúñiga. (s. f.). Empleo cerca de ti. <https://tlajomulco.gob.mx/noticias/empleo-cerca-de-ti>*
- *Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). (2025). Datos de empleo y población ocupada en Jalisco. Data México. <https://www.economia.gob.mx/datamexico/en/profile/geo/jalisco-jc>*



- *Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). (2025). Perspectivas del empleo de la OCDE 2025: México.*
- *Servicio Nacional de Empleo (SNE). (2025). Colocación de jóvenes en empleo formal. Empleo.gob.mx / Redes sociales.*
- *Quadratin Jalisco. (2026). Consiguen empleo 25 mil personas de Tlajomulco gracias a las ferias.*

**Responsables:**

Lic.: Liliana Ascencio Corona

Directora Promoción al Empleo

[lascencio@tlajomulco.gob.mx](mailto:lascencio@tlajomulco.gob.mx)

ext. 3208

Enlace de planeación: Julio Cesar De la Cruz Santillán

Auxiliar Técnico Operativo

ext. 3202

[jcdelacruz@tlajomulco.gob.mx](mailto:jcdelacruz@tlajomulco.gob.mx)