

SEGUNDO INFORME DE ACTIVIDADES CE SEGURIDAD PÚBLICA

**MTRA. THANIA EDITH MORALES RODRIGUEZ
SÍNDICA MUNICIPAL Y PRESIDENTA SUPLENTE.**

En atención a las acciones de seguimiento institucional correspondientes a la Comisión Edilicia de Seguridad Pública, se presenta el segundo informe relativo a las principales actividades realizadas en conjunto con la Comisaría de la Policía Preventiva Municipal de Tlajomulco de Zúñiga.



Las acciones descritas en el presente informe tuvieron como finalidad fortalecer las capacidades institucionales de la corporación, consolidar su estado de fuerza, profesionalizar al personal policial y fortalecer una actuación basada en los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo y respeto a los derechos humanos.

RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL ESTADO DE FUERZA

1. Convocatoria de Reingreso

Durante el periodo comprendido entre el 20 de junio y el 16 de septiembre de 2025, se desarrolló el proceso correspondiente a la Convocatoria de Reingreso, mediante el cual se incorporaron 8 elementos a la Policía del Municipio de Tlajomulco de Zúñiga.

Esta acción contribuyó al fortalecimiento del estado de fuerza de la corporación mediante la reincorporación de personal que cumplió con los requisitos establecidos dentro del procedimiento correspondiente.

2. Convocatoria de Nuevo Ingreso 2026

En Sesión Ordinaria de la Comisión Municipal del Servicio Profesional de Carrera Policial, celebrada el 16 de febrero de 2026, se aprobó y autorizó la Convocatoria de Nuevo Ingreso 2026 para Policías.

La convocatoria tuvo como finalidad fortalecer el estado de fuerza de la corporación mediante la incorporación de nuevos elementos que cumplieran con los perfiles, requisitos y estándares establecidos en la normatividad aplicable.

El proceso permitió continuar con un esquema de reclutamiento basado en criterios de selección, mérito y cumplimiento de los requisitos institucionales establecidos para el ingreso a la función policial.

3. Formación de nuevos elementos



El 1 de julio de 2026 inició la Cuarta Generación de la Academia de Formación Inicial para Policía de Proximidad, integrada por 74 cadetes, de los cuales 27 fueron mujeres y 47 hombres. El proceso de formación tuvo como propósito preparar a las y los cadetes para el desempeño de la función policial, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades, competencias y principios necesarios para el ejercicio profesional del servicio público de seguridad.

Asimismo, el 31 de enero de 2026 concluyó formalmente el ciclo de formación de la Academia de Policía correspondiente a la generación que inició su proceso el 1 de julio de 2025. Las y los cadetes que integraron dicha generación cumplieron con los requisitos académicos, operativos y disciplinarios establecidos en el programa de formación policial, concluyendo satisfactoriamente su proceso formativo.

Posteriormente, se realizaron los actos protocolarios correspondientes a la conclusión de dicha etapa de formación y a su incorporación al servicio de seguridad pública municipal.

SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL

1. Promoción y ascensos

La Comisión Municipal de Carrera Policial de Seguridad Pública de Tlajomulco de Zúñiga concluyó el proceso de promoción de ascensos para los elementos de la Comisaría. Como resultado de dicho procedimiento, 64 elementos obtuvieron un ascenso, al haber cumplido con los requisitos establecidos y obtenido los mejores promedios correspondientes. El proceso permitió fortalecer el desarrollo profesional del personal policial mediante mecanismos institucionales de promoción sustentados en el cumplimiento de requisitos y resultados obtenidos.

2. Permanencia

Como resultado de los trabajos realizados por la Comisión Municipal del Servicio Profesional de Carrera Policial, se autorizó la permanencia de 124 elementos en activo, quienes contaban con más de tres años de antigüedad en el servicio y habían cumplido con los requisitos establecidos para la permanencia. Con ello, se concluyó el procedimiento institucional correspondiente a la permanencia del personal policial que acreditó las condiciones requeridas conforme a la normatividad aplicable.

PROFESIONALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA

Durante el periodo que comprende el presente informe se realizaron diversas acciones de capacitación, actualización, certificación y especialización, con la participación de instituciones estatales, nacionales e internacionales.

1. Capacitación y diplomados realizados durante 2025

Como parte de las acciones de profesionalización desarrolladas durante 2025:

- 2 elementos participaron y concluyeron el Diplomado en Intervención Diferenciada y Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes, impartido por la UNIPOL, desarrollado del 2 de septiembre al 10 de diciembre de 2025.
- 2 elementos participaron en el Diplomado de Estrategias para la Investigación y Búsqueda de Personas Desaparecidas, impartido por la UNIPOL, desarrollado del 7 de agosto al 5 de diciembre de 2025.
- 6 elementos participaron en el curso de Certificación, Identificación y Análisis Forense de Indicios Balísticos y Artefactos de Alto Riesgo, impartido por el Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses.
- 4 elementos policiales participaron en el Programa de Inglés con Enfoque Laboral, coordinado por la Embajada de los Estados Unidos en colaboración con la FIFA, en el marco de la Copa Mundial FIFA 2026, desarrollado del 1 de septiembre de 2025 al 5 de junio de 2026.

Estas acciones permitieron ampliar las capacidades técnicas y especializadas del personal policial en áreas relacionadas con la protección de grupos vulnerables, investigación de personas desaparecidas, análisis forense y comunicación en el ámbito internacional.

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CONTINUA

A través de la Academia de Formación y Desarrollo Policial del Estado de Sonora, se implementó y concluyó un programa de capacitación y actualización continua dirigido a instructores y personal operativo de la Comisaría.



El programa comprendió los siguientes contenidos:

- Protocolo de Atención a Víctimas y Grupos Vulnerables.
- Protocolo de Estambul.
- Diplomado de Investigación Criminal.
- Protocolo de Minnesota.
- Especialización para Policía de Reacción.
- Protocolo de Derechos Humanos y Tortura.
- Protocolo Nacional de Actuación.
- Primer Respondiente e Informe Policial Homologado.
- Diplomado de Inteligencia Policial.
- Justicia Cívica.
- Protocolo Nacional sobre el Uso de la Fuerza.

El programa concluyó satisfactoriamente con el curso de Especialización para Policía de Reacción, en el cual participaron 70 elementos operativos y cuya conclusión tuvo lugar el 23 de diciembre de 2025.

La capacitación fortaleció las capacidades tácticas, operativas y de reacción del personal policial, además de actualizar conocimientos relacionados con los protocolos aplicables al ejercicio de la función policial.

PROCEDIMIENTOS DE RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA

Ante la Comisión de Honor y Justicia se llevaron a cabo 10 sanciones derivadas de tres procedimientos administrativos, correspondientes a 9 elementos, debido a que uno de ellos fue sancionado en dos procedimientos distintos.

CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ACTUACIÓN POLICIAL Y DERECHOS HUMANOS

En coordinación con la Fiscalía General de la República, se realizó la capacitación denominada “Flagrancia delictiva y puesta a disposición”, dirigida al personal operativo y al personal en formación de la Comisaría de la Policía Preventiva Municipal.

En esta capacitación participaron más de 60 elementos policiales en activo y más de 70 cadetes. El curso permitió actualizar conocimientos normativos y prácticos relacionados con la actuación policial en casos de flagrancia, así como con los procedimientos correspondientes para realizar una adecuada puesta a disposición ante la autoridad competente.

Asimismo, durante mayo de 2026, 6 elementos policiales participaron en la capacitación “Derechos Humanos y Atención a Poblaciones Prioritarias, rumbo al Mundial 2026”, impartida por las dependencias integrantes de la Mesa de Trabajo de Derechos Humanos del Comité GDL26. Esta capacitación fortaleció los conocimientos del personal en materia de derechos humanos y atención a poblaciones prioritarias.

CAPACITACIÓN TÉCNICA Y ESPECIALIZADA

En lo que va de este año 2026 se realizaron diversas acciones de capacitación técnica y especializada.



Identificación y análisis forense

6 elementos policiales participaron y obtuvieron la certificación correspondiente al curso “Preservación del Lugar de Intervención, Identificación, Interpretación y Análisis Forense de Indicios Balísticos y Artefactos de Alto Riesgo”, impartido por el Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses.

Identificación vehicular

30 elementos policiales recibieron capacitación en el curso “Identificación Vehicular Integral”, impartido por peritos especializados del Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses. La capacitación fortaleció las capacidades del personal para identificar vehículos, detectar irregularidades y reconocer posibles alteraciones en sus medios de identificación.

Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias

43 elementos policiales participaron en el curso “Sensibilización de los Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias y sus Herramientas Técnicas”, impartido por el Instituto de Justicia Alternativa del Estado de Jalisco.

Asimismo, 3 elementos participaron en el Diplomado en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias, impartido por el Instituto de Justicia Alternativa, desarrollado del 9 de julio al 2 de diciembre de 2026. Estas actividades fortalecieron las competencias del personal en materia de mediación, resolución pacífica de conflictos y cultura de paz.

SALUD EMOCIONAL Y ATENCIÓN AL DESGASTE OCUPACIONAL

Como parte de las acciones institucionales de atención al desgaste ocupacional del personal policial, se desarrolló una estrategia de capacitación enfocada en el fortalecimiento de herramientas para la gestión emocional y el bienestar laboral.

Taller 1: Contención Emocional

Se realizó el Taller de Contención Emocional, mediante el cual fueron capacitados más de 100 elementos policiales, además de los 81 cadetes que se encontraban en proceso de formación policial.

Taller 2: Identificación y gestión del agotamiento emocional

Durante mayo de 2026 se impartió el Taller 2: “Identificación y gestión del agotamiento emocional”, en el que participaron 48 elementos policiales.

Taller 3: Identificación y resignificación de la despersonalización

Durante junio de 2026 se realizó el Taller 3: “Identificación y resignificación de la despersonalización”, con la participación de 48 elementos policiales.

Taller 4: Realización personal y motivación

Como parte de la conclusión de la estrategia institucional, durante junio de 2026 se llevó a cabo el Taller 4: “Realización personal y motivación”, con la participación de 48 elementos policiales.

El conjunto de estas actividades estuvo orientado a proporcionar herramientas para identificar factores de estrés y desgaste asociados con la función policial, así como fortalecer recursos personales para afrontar las exigencias propias del servicio.

CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ORDEN PÚBLICO Y EVENTOS DEPORTIVOS

Durante mayo de 2026, 2 elementos policiales participaron en el curso “Control de masas violentas en Eventos Deportivos 2026”, impartido por la Policía Nacional de España.

El curso permitió fortalecer conocimientos relacionados con protocolos de actuación, control de disturbios, gestión de multitudes y preservación del orden público durante eventos deportivos.

CAPACITACIÓN EN MATERIA AMBIENTAL

Durante junio de 2026, 3 elementos policiales participaron en la capacitación denominada “Protección para el Bosque La Primavera”, impartida por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) y la Secretaría de Medio Ambiente y Desarrollo Territorial.

La capacitación fortaleció los conocimientos del personal respecto de las acciones de prevención, vigilancia ambiental, protección de recursos naturales y cumplimiento de la normativa aplicable.

PRINCIPALES RESULTADOS



Como resultado de las acciones realizadas durante el periodo informado, se obtuvieron los siguientes resultados:

Concepto	Resultado
Elementos incorporados mediante reingreso en 2025	8
Elementos que obtuvieron ascenso	64
Elementos cuya permanencia fue autorizada	124
Cadetes que integraron la Cuarta Generación de Formación Inicial 2026	74
Elementos que participaron en Especialización para Policía de Reacción	70
Elementos capacitados en Contención Emocional	Más de 100
Cadetes participantes en Contención Emocional	81
Elementos capacitados en Identificación Vehicular Integral	30
Elementos capacitados en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias	43
Elementos participantes en talleres de desgaste ocupacional	48 por taller
Elementos capacitados en Derechos Humanos y Poblaciones Prioritarias	6
Elementos capacitados como formadores en IPH y Cadena de Custodia	6
Elementos capacitados en Protección del Bosque La Primavera	3
Elementos capacitados en Control de Masas en Eventos Deportivos	2
Elementos participantes en diplomados de UNIPOL	4
Elementos participantes en Programa de Inglés con Enfoque Laboral	4

CONCLUSIONES

Las acciones realizadas durante este segundo periodo reflejan un conjunto de actividades orientadas al fortalecimiento integral de la Policía Preventiva Municipal de Tlajomulco de Zúñiga, particularmente en materia de reclutamiento, formación, profesionalización, carrera policial, capacitación especializada y disciplina institucional.

En materia de reclutamiento y formación, se llevaron a cabo procesos de reingreso y nuevo ingreso, así como la formación de nuevas generaciones de cadetes, contribuyendo al fortalecimiento del estado de fuerza de la corporación. En materia de Servicio Profesional de Carrera Policial, se concluyeron procedimientos de promoción que derivaron en 64 ascensos, así como procedimientos de permanencia que permitieron autorizar la continuidad de 124 elementos en activo que cumplieron con los requisitos establecidos.

Asimismo, se desarrolló un programa permanente de capacitación y profesionalización, mediante la participación del personal en cursos, diplomados, certificaciones y programas especializados impartidos por instituciones como la UNIPOL, Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses, Instituto de Justicia Alternativa, Fiscalía General de la República, Academia de Formación y Desarrollo Policial del Estado de Sonora, Policía Nacional de España, PROFEPA y autoridades estatales en materia ambiental y de derechos humanos, entre otras.

La capacitación abarcó áreas sustantivas para el desempeño de la función policial, incluyendo investigación criminal, derechos humanos, primer respondiente, cadena de custodia, análisis forense, identificación vehicular, mecanismos alternativos de solución de controversias, inteligencia policial, uso de la fuerza, atención a grupos vulnerables, control de multitudes y protección ambiental. De igual manera, se implementaron y concluyeron acciones dirigidas al bienestar emocional del personal policial, mediante talleres de contención emocional, agotamiento emocional, despersonalización, realización personal y motivación.



Finalmente, los procedimientos tramitados ante la Comisión Municipal de Honor y Justicia evidenciaron la operación de mecanismos institucionales de control y disciplina administrativa, incluyendo la imposición de las sanciones correspondientes y el seguimiento de los medios de defensa promovidos en los casos en que así ocurrió.

En este sentido, las actividades desarrolladas durante el periodo informado constituyeron acciones encaminadas a fortalecer las capacidades operativas, técnicas, jurídicas, profesionales y humanas de la corporación, consolidando los procesos institucionales vinculados con la formación policial, el desarrollo de carrera, la capacitación continua y la disciplina administrativa.

Por lo anteriormente expuesto, se presenta el presente informe a consideración de la Comisión Edilicia de Seguridad Pública del Ayuntamiento de Tlajomulco de Zúñiga, para los efectos administrativos y de seguimiento institucional que correspondan.